



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์สำคัญ เพื่อให้การปฏิรูปการศึกษาและการบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีเอกภาพ มีประสิทธิภาพและสามารถประสานเชื่อมโยงและบูรณาการในการจัดการศึกษาพร้อมทั้งสามารถบริหารจัดการ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ เป็นไปแนวทางเดียวกัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ บังเกิดผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในจังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ใช้แนวปฏิบัตินี้ตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

“สถานศึกษา” หมายถึง โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

“ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

“ผู้อำนวยการสถานศึกษา” หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓

“เขตพื้นที่การศึกษา” หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๓ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๓ ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

“ปี” หมายถึง ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายถึง ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“มีตัวอยู่จริง” หมายถึง ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่จริงในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสถานศึกษา ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี

“โควตา” หมายถึง จำนวนข้าราชการ ที่คิดคำนวณร้อยละ ๑๕ จากจำนวนข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสถานศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๔ การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๔.๑ การลาบ่อยครั้ง

๔.๑.๑ ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๔.๑.๒ ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำหรับข้าราชการที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๔.๒ การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

๔.๒.๑ มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๔.๒.๒ มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานเขต

พื้นที่การศึกษา

ข้อ ๕ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มอันดับ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดโดยใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ก.ค.ศ.

ให้สรุปคะแนนประเมินเป็นร้อยละ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น ระดับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ อยู่ในข่าย

ที่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ผลการประเมินเป็นที่ยอมรับได้ ระดับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ๘๙ อยู่ในข่าย

ที่อาจได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

ผลการประเมินต้องปรับปรุง ระดับคะแนนประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ไม่ควรเลื่อนขั้น

เงินเดือน

ข้อ ๖ โควตาและวงเงินสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๖.๑ การแบ่งกลุ่มโควตาและวงเงินแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

๖.๑.๑ กลุ่มที่ ๑ กลุ่มข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

๖.๑.๒ กลุ่มที่ ๒ กลุ่มข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ. ๔ และ คศ. ๕

๖.๒ การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน แล้วแต่กรณี ยกเว้นข้าราชการต่อไปนี้ให้นับที่ สพฐ.

๖.๒.๑ ผอ.สพท.และผู้บริหารราชการแทน

๖.๒.๒ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ.

๖.๒.๓ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างสังกัด สพฐ.

๖.๒.๔ ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานพิเศษเป็นประจำและเต็มเวลาโดยมิได้ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัด เช่น กอ.รมน., กรป.กลาง, ค.ร.ม. หรืออื่น ๆ

๖.๓ การจัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แก่ ข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ สพฐ. จัดสรรให้ในภาพรวมของ เขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๖.๓.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) อนุมัติเป็นหลักการ

ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ที่คำนวณได้จากจำนวนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม เฉพาะจำนวนเต็ม สำหรับการปิดเศษของโควตา สพฐ. จะแจ้งให้ทราบ

๖.๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) อนุมัติเป็นหลักการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการใน เขตพื้นที่การศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน สำหรับการจัดสรรโควตาและวงเงินเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๖.๔ การใช้โควตาและวงเงินสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒

๖.๔.๑ การเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกิน โควตา ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยรวมข้าราชการที่ได้รับค่าตอบแทน พิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ไว้ในโควตานี้ด้วย

๖.๔.๒ การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ที่ คำนวณได้จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำจำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนชั้นไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ เมษายน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน ซึ่งวงเงินที่เหลือใช้เป็นกรอบวงเงิน สำหรับกรณีต่อไปนี้

(๑) การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม)

(๒) การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน

(๓) การให้ค่าตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง ของอันดับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม (ยกเว้นข้าราชการที่เกษียณอายุราชการไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษ)

(๔) การสำรองวงเงินเลื่อนชั้นทุกกรณี รวมทั้งการสำรองวงเงินที่มีผลต่อการเลื่อนชั้น เงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน

ทั้งนี้ การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน รวมทั้งปี ๒ ชั้น ต้องไม่เกินโควตาเมื่อคราวการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ซึ่งประกอบด้วยโควตาตัวเต็ม รวมกับการปิดเศษ (ถ้ามี) และหรือโควตาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจัดสรรเพิ่มเติมให้ (ถ้ามี) ทั้งนี้ ให้รวมจำนวนผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งเป็นผลจากการพิจารณาให้เลื่อน ๒ ชั้นไว้ในโควตานี้ด้วย

๖.๕ การแบ่งสัดส่วนโควตาและวงเงินสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนในแต่ละกลุ่มแบ่งเป็นสายต่างๆ ดังนี้

๖.๕.๑ กลุ่มข้าราชการในสถานศึกษา

๖.๕.๒ กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา

๖.๕.๓ กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดสรรโควตาและวงเงินเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๘.๕ แล้ว ขอให้คำนึงถึง

(๑) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

(๒) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

(๓) โรงเรียนที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

(๔) ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O - NET) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ และผลการสอบ ปลายภาคและปลายปี

(๕) ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล

พระราชทาน

(๖) ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

(๗) การเป็นเจ้าภาพจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับประเทศ

(๘) ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

(๙) ผลการประเมินการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา

ข้อ ๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองด้วย ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

๗.๑ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ สถานศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๗.๑.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด

๗.๑.๒ พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประกอบข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้ขึ้นแล้ว รายงานผลการพิจารณาต่อผู้บังคับบัญชา

๗.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ควรประกอบด้วย

๗.๒.๑ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๗.๒.๒ ข้าราชการในสถานศึกษา

๗.๒.๓ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจากโควตาและวงเงินที่เหลือจากการใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามข้อ ๖ และหรือได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมจาก สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน (ถ้ามี)

(๒) รายงานผลการพิจารณาต่อ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้หาก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เห็นสมควรให้มีคณะทำงาน หรือ คณะบุคคลใด ทำหน้าที่ตรวจสอบหรือกลั่นกรองข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะกรรมการตามข้อ ๗.๒ ก็ให้กระทำได้

ข้อ ๘ ขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

๘.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการโดยพิจารณาจากแฟ้มสะสมงาน สมุดบันทึกผลงานและคุณงามความดีของข้าราชการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการตามข้อ ๗

๘.๒ การรายงานผลการพิจารณาของข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

๘.๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สถานศึกษา นำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สถานศึกษา (ข้อ ๗.๑)

๘.๒.๒ คณะกรรมการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สถานศึกษาเสนอ แล้วรายงานผลให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๘.๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/สถานศึกษาจัดทำบัญชีหมายเลข ๑ และหรือ หมายเลข ๒ ตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการ แยกแต่ละกลุ่มอันดับส่ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมด้วยบัญชีหมายเลข ๓ - ๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บัญชีหมายเลข ๑ คือ บัญชีผู้ได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๔/๑) ใช้เฉพาะการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม ) เท่านั้น

(๒) บัญชีหมายเลข ๒ คือ บัญชีผู้ได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๔/๒)

(๓) บัญชีหมายเลข ๓ คือ บัญชีผู้ได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (เอกสารหมายเลข ๔/๓)

(๔) บัญชีหมายเลข ๔ คือ บัญชีผู้ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๔/๔)

(๕) บัญชีหมายเลข ๕ คือ บัญชีสำรองวงเงินการเลื่อนขั้น (เอกสารหมายเลข ๔/๕) ใช้เฉพาะการเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม ) เท่านั้น

(๖) บัญชีสรุปการเลื่อนขั้นเงินเดือน

(๗) รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา / สถานศึกษา

๘.๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำผลการพิจารณาของคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษารายงานต่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๘.๒.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นำผลการพิจารณาเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

๘.๓ การเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด ซึ่ง กศจ. ให้ความเห็นชอบแล้ว เสนอผู้มีอำนาจฯ สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการที่ช่วยราชการระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้พิจารณา ดังนี้

๙.๑ กรณีที่มาช่วยราชการระหว่างครึ่งปี โดยมีผลการปฏิบัติงานคาบเกี่ยวกันทั้งสอง ทางให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการ นำผลการปฏิบัติงานในช่วงก่อนที่จะช่วยราชการ มาประกอบการพิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเป็นผู้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

๙.๒ กรณีที่มาช่วยราชการ โดยมีผลการปฏิบัติงานทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ช่วยราชการ ครบครึ่งปี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ข้าราชการมาช่วยราชการเป็นผู้พิจารณา แล้วแจ้งผลการพิจารณาไปให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดเป็นผู้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ที่ได้รับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ (ย้าย) หรือรับโอนมาจากส่วนราชการอื่นในระหว่างครึ่งปี ของการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้เขตพื้นที่การศึกษาที่รับย้าย หรือรับโอน เป็นผู้พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยนำผลการปฏิบัติงานจากเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการเดิมมาประกอบการพิจารณา

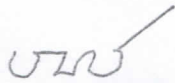
ข้อ ๑๑ การไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่ข้าราชการผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตรวจสอบเอกสารหลักฐานการไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้นั้นโดยละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

ข้อ ๑๒ การจัดเก็บผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เมื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมิน จัดเก็บสรุปผลการประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชาไว้เป็นประวัติการทำงานข้าราชการผู้นั้น

ข้อ ๑๓ การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการให้เป็นไปตามปฏิทินและใช้แบบบัญชีตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ข้อ ๑๔ ให้ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายกฤตพล ชูติกุลเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุรินทร์ เขต ๑  
ปฏิบัติหน้าที่ศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

**ปฏิบัติการปฏิบัติงาน**  
**เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ครั้งที่ ๑ ( ๑ เมษายน )**

---

ภายในวันที่ ๕ มีนาคม

- โรงเรียนจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำและอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม

- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ

ภายในวันที่ ๑ เมษายน

- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ ๑ ( ๑ เมษายน )

ภายในวันที่ ๒ เมษายน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา /สถานศึกษา จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๑๐.๓.๑ ตามประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

ภายในวันที่ ๓ เมษายน

- จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกกลุ่ม เพื่อเตรียมเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ภายในวันที่ ๘ เมษายน

- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด รายงานผลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่ออนุกรรมการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ภายในวันที่ ๑๔ เมษายน

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน

- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ( ๑ เมษายน )
-



**ปฏิบัติการปฏิบัติงาน**  
**เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม )**

**ภายในวันที่ ๕ กันยายน**

- โรงเรียนจัดส่งบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำและอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙

**ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน**

- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ

**ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม**

- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด ครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม )

**ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม**

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา /สถานศึกษา จัดทำบัญชีรายละเอียดข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ เสนอคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาผลการปฏิบัติงานข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ตามข้อ ๑๐.๓.๑ ตามประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ สพฐ. ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๑

**ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม**

- จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่ม เพื่อเตรียมเสนอคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

**ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม**

- คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

**ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม**

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด รายงานผลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่ออนุกรรมการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

**ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม**

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์ นำผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการในสังกัด เสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์

**ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม**

- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ( ๑ ตุลาคม )
-